

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๓ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๑ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ซ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน สำหรับผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๔ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตึงเครียดหรืออันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ และพฤติกรรมตามการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ที่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๖ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕ ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓

ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีความมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

ขั้นตอนการปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๑. หน่วยใดจะเป็นหน่วยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจระดับใด ตร. ได้กำหนดเรื่องหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ

๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร

๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา

๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย

๒. นอกเหนือจาก ข้อ ๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการ เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร”

๒. การแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๗ อนุมัติการกำหนดกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป และ กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา แต่ ตร. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้แบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจออกเป็น ๗ กลุ่ม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก.ขึ้นไป

(๒) กลุ่ม รอง ผบก.

(๓) กลุ่ม ผกก.

(๔) กลุ่ม รอง ผกก.

(๕) กลุ่ม สว.

(๖) กลุ่ม รอง สว.

(๗) กลุ่ม ผบ.หมู่

๓. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง ที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๑. กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีรองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธาน กรรมการ

(๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรง ตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๒. กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กองบังคับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธาน กรรมการ

(๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับ การเป็นหัวหน้า ให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๓. กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็นประธาน กรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และ รองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ

๔. นอกจากนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา ตามความเหมาะสม

การพิจารณาของคณะกรรมการข้างต้นให้กระทำโดยการประชุมพิจารณา ร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงาน การประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๕. การนับตัวคนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้หน่วย จัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคมให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และ นำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้คิดคำนวณโควตาเลื่อน เงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา ให้คิด คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๔ และในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คิดคำนวณวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ ๑ ก.ย. สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน

เงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา ให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ทั้งนี้ยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษ ที่ใช้ไป ณ ๑ เม.ย. และ ๑ ต.ค. ด้วย

การไม่นับตัวเพื่อคำนวณโควตา

ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจ ชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้

การนับตัวกรณีช่วยราชการ

ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๕. การกำหนดโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน

มติ ค.ร.ม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๕๔ กำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้น หรือเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีสองชั้น สำหรับผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย.

ทั้งนี้ ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ตร. กำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

- ✓ ผบก.ขึ้นไป โควตาร้อยละ ๒๕ วงเงิน ๕.๕
- ✓ รอง ผบก.ลงมา โควตาร้อยละ ๒๙ วงเงิน ๕.๙

๖. การประชุมพิจารณา

ชั้นที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามที่ได้บรรยายเรื่องคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุป คือ

๑. กองกำกับการ

- ผกก. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ

๒. กองบังคับการ

- ผบก. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผบก. ทุกนาย เป็นกรรมการ

๓. กองบัญชาการ

- ผบช. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

ขั้นที่ ๒ การเตรียมข้อมูลแสดงการโอนเงินเดือน

☐ นับตัวคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ

- ดำรงตำแหน่งในสังกัด ณ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย.
- ครึ่งปีที่แล้วมาอยู่ช่วยราชการเกิน ๙๐ วัน

☐ จัดทำบัญชีรายละเอียดแสดงการโอนเงินเดือน

- ตรวจสอบหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน
- ตรวจสอบฐานเงินเดือนให้ถูกต้อง
- ตรวจสอบข้อมูลการโอนเงินเดือนย้อนหลัง

ขั้นที่ ๓ การประชุมพิจารณาโอนเงินเดือน

แผนก หรืองาน

๑. พิจารณาโอนเงินเดือนโดย สว. เป็นประธาน และ รอง สว. เป็นกรรมการ
๒. เสนอข้อมูลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบ.หมู่ และ รอง สว. ไปยัง คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนของ สภ. หรือ สน.

สภ. หรือ สน.

๑. พิจารณาโอนเงินเดือนโดย ผกก. เป็นประธาน, รอง ผกก. และ สว. เป็นกรรมการ
๒. พิจารณาและจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนกลุ่ม ผบ.หมู่
๓. เสนอข้อมูลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว., สว. และ รอง ผกก. ไปยัง บก.

ขั้นที่ ๔ จัดทำรายงานผลการประชุม และบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนส่งไปยัง

บก. ดันสังกัด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน

การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการส่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน แจกตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ ซึ่งสามารถคัดลอกเพิ่มเติมข้อมูลได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/> ดังนี้

๑. ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งคือ

- (๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป
- (๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ
- (๓) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ
- (๔) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ
- (๕) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร
- (๖) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร
- (๗) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ลงมา

บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด

๒. ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน จะให้รอกการโอนเงินเดือนไว้ก่อน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่งตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

ทั้งนี้ ให้กัณวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทุกกรณี

๓. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนตามผลการพิจารณาตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน แจกตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ ซึ่งสามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/> ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

๑. แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

แบบ เม.ย. ๑

หมายถึง บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (เลื่อน ๑ ขั้น , ๐.๕ ขั้น)

แบบ เม.ย. ๒

หมายถึง บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้มีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (ใกล้เคียงขั้น) (เลื่อน + เงินตอบแทนพิเศษ)

แบบ เม.ย. ๓

หมายถึง บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง
ของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) (เงินตอบแทนพิเศษ)

แบบ เม.ย. ๔

หมายถึง บัญชีคง หรือ ไม่โอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ

๒. แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ (สำหรับหน่วย
จัดทำบัญชีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ บช. หรือ บก. ที่ไม่
สังกัด บช. ใน สง. ผบ.ตร.) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน

แบบ เม.ย. ๕

หมายถึง บัญชีเสนอขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรง
ตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ
เงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (ส.๕ เต็มขั้น
ขอประเมินข้ามแห่ง ส.๖)

แบบ เม.ย. ๖

หมายถึง บัญชีเสนอขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรง
ตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่รับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖
(รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖)

๓. แบบบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ

แบบ เม.ย. ๗

หมายถึง บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนชำระรายการตำรวจในภาพรวมของ
หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

แบบ เม.ย. ๘

หมายถึง บัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ
หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ
(บช. หรือ บก. ที่ไม่ สังกัด บช. ใน สง. ผบ.ตร.))

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ (สำหรับข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. ลงมา)

แบบ เม.ย. ๙

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น , ๐.๕ ขั้น

แบบ เม.ย. ๑๐

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒
(เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษ ๒%)

แบบ เม.ย. ๑๑

หมายถึง คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ , ร้อยละ ๒

แบบ เม.ย. ๑๒

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้นผ่านการประเมินข้ามแท่งและได้รับการเลื่อน)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๑. แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกกลุ่ม และทุกระดับ)

แบบ ต.ค. ๑

หมายถึง บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (เลื่อน ๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น)

แบบ ต.ค. ๒

หมายถึง บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) (เลื่อน + เงินตอบแทนพิเศษ)

แบบ ต.ค. ๓

หมายถึง บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) (เงินตอบแทนพิเศษ)

แบบ ต.ค. ๔

หมายถึง บัญชีคง หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

๒. แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ บข. หรือ บก. ที่ไม่ สังกัด บข. ใน สง. ผบ.ตร.) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

แบบ ต.ค. ๕

หมายถึง บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (ส.๕ เต็มขั้นขอประเมินข้ามแท่ง ส.๖)

แบบ ต.ค. ๖

หมายถึง บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่รับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖ (รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖)

๓. แบบบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

แบบ ต.ค. ๗

หมายถึง บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

แบบ ต.ค. ๘

หมายถึง บัญชีแสดงการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บข. หรือ บก. ที่ไม่ สังกัด บข. ใน สง. ผบ.ตร.)

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. ลงมา)

แบบ ต.ค. ๙

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น

แบบ ต.ค. ๑๐

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขึ้น + ๒%, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น + ๔%, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น + ๒%)

แบบ ต.ค. ๑๑

หมายถึง คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔, ร้อยละ ๒

แบบ ต.ค. ๑๒

หมายถึง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้นผ่านการประเมิน ข้ามแท่งและได้รับการเลื่อน)

๓.๒ ตามข้อ ๓.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตาม แบบ เม.ย.๑ ถึงแบบ เม.ย. ๖ หรือ แบบ ต.ค. ๑ ถึง แบบ ต.ค. ๖ และบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๗ หรือ แบบ ต.ค. ๗ และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๘ หรือ แบบ ต.ค. ๘ จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด (บข. ตรวจสอบบัญชี บก. ลงไป และ ตร. (สกพ.) ตรวจสอบบัญชี บข.)

๘. การพิจารณาให้คำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ตาม ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดไว้ ดังนี้ (สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/>)

ข้อ ๑ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ลงมา ในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

(๒) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๔ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง รองผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

(๓) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมา ในหน่วยงานระดับกองบัญชาการ ในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ไม่อยู่ในอำนาจของ

ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๑ (๑) และข้อ ๑ (๒) ให้ผู้บัญชาการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้ส่งเลื่อน

(๔) การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมา ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๑ (๑) ข้อ ๑ (๒) และข้อ ๑ (๓) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ส่งเลื่อน

ข้อ ๒ การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในหน่วยงานระดับกองบัญชาการให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ลงมา ในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้ส่งเลื่อน

(๒) การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๔ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง รองผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้ส่งเลื่อน

(๓) การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมา ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๑ (๑) และ ข้อ ๑ (๒) ให้ผู้บัญชาการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้ส่งเลื่อน

การพิจารณามีออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ. ๕๕ (สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/>) โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) ทุกกลุ่มตำแหน่ง **เพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบท้ายหนังสือข้างต้น)

๒. คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่ง **เพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบท้ายหนังสือข้างต้น)

๓. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น และได้รับเงินตอบแทน ร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทน ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทน ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) ทุกกลุ่มตำแหน่ง **เพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบท้ายหนังสือข้างต้น)

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการด้วยเหตุใดๆ (ถ้ามี) (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบท้ายหนังสือข้างต้น)

การส่งบัญชี และคำสั่ง

๑. ให้ บข. และ บก. ที่ไม่สังกัด บข. ใน สง.ผบ.ตร. ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามหัววงระยะเวลาที่ ตร. กำหนด แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ. ๕๕ (ภายในเดือน เม.ย. และ ต.ค.ของปี) ดังนี้

๑.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มที่อยู่ในอำนาจการส่งเลื่อนเงินเดือนของ ผบช.

๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บข.

๑.๔ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ที่อยู่ในอำนาจการสั่งเลื่อนของ บข.หรือ และ บก. ที่ไม่สังกัด บข. ใน สง.ผบ.ตร.)

๒. ให้ บข. และ บก. ที่ไม่สังกัด บข. ใน สง.ผบ.ตร. ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมิน ฯ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบ ๑ เม.ย. กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบ ๑ ต.ค. กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๓. สำหรับ บก. หรือ กก. ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ฯ ตามวัน เวลา ที่ บข. หรือ บก. กำหนด

๔. สำหรับหน่วยที่มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เมื่อพิจารณาดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือ แก้ไข ยกเลิก หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีใด ๆ ให้ แจ้ง สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และ หากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล กฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/>)

- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๔, ๔๗, ๖๘
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉ.๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป
- พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔
- มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๗ แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๒๔๒ ลง ๒๖ ส.ค.๕๗ อนุมัติการกำหนดกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป และกลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา

● มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๕๔ แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๕๖๘๕ ลง ๑๔ มี.ค.๕๔ กำหนดโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงานดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ มี.ค. และให้เลื่อนเงินเดือนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้นำวงเงินใช้เลื่อนและการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีผู้ที่เงินเดือนถึงขั้นสูง) ที่ได้ใช้ไปแล้วเมื่อ ๑ เม.ย. มาหักออกก่อน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ (ประกาศ ๒๑ ส.ค.๕๖ ใช้บังคับ ๒๒ ส.ค.๕๖)

- ระเบียบ ก.ค.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑

- ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ บังคับใช้ตั้งแต่ ๑๓ มิ.ย. ๕๔ เป็นต้นไป

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

- แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ แจกตาม หนังสือ ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕

- มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๕๔ (ข้ามแห่ง) และ มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค.๕๔ (เลื่อนขึ้นกรณีพิเศษ)