

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนิคมคำสร้อย ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบ จาก บังคับบัญชาทุกขั้นตอน ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ออกคำสั่งในรูปแบบ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
การบริหารสัญญาและการตรวจรับวัสดุสำนักงานตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวน หรือไม่เป็นไปตามสัญญาแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง และด้วยตนเอง	๑.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ๒.ตรวจรับวัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนและดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ๓.ในกรณีที่วัสดุไม่เป็นไปสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อสั่งการ

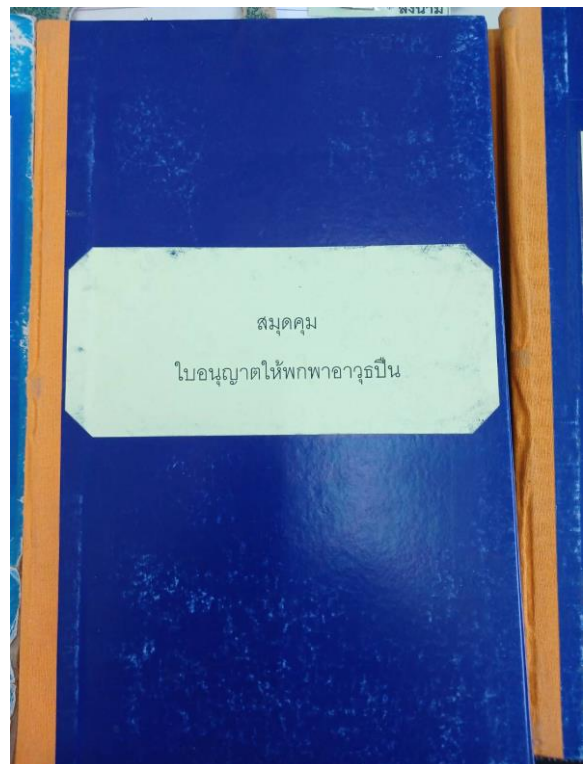
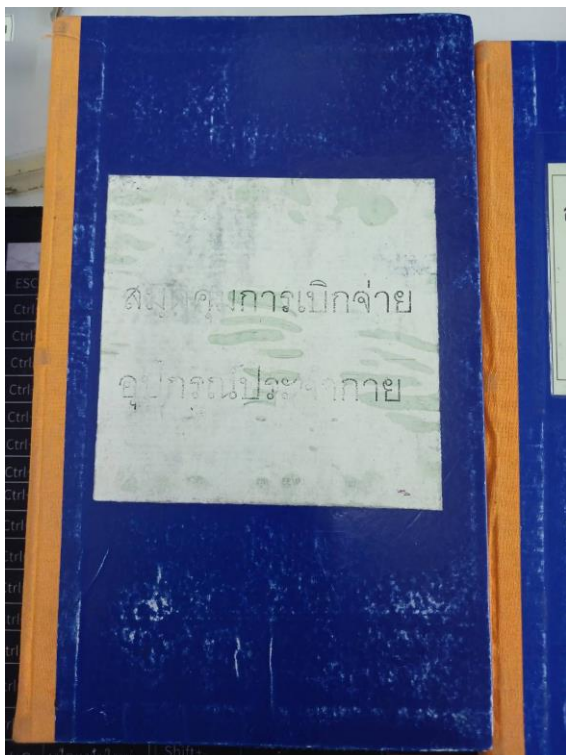
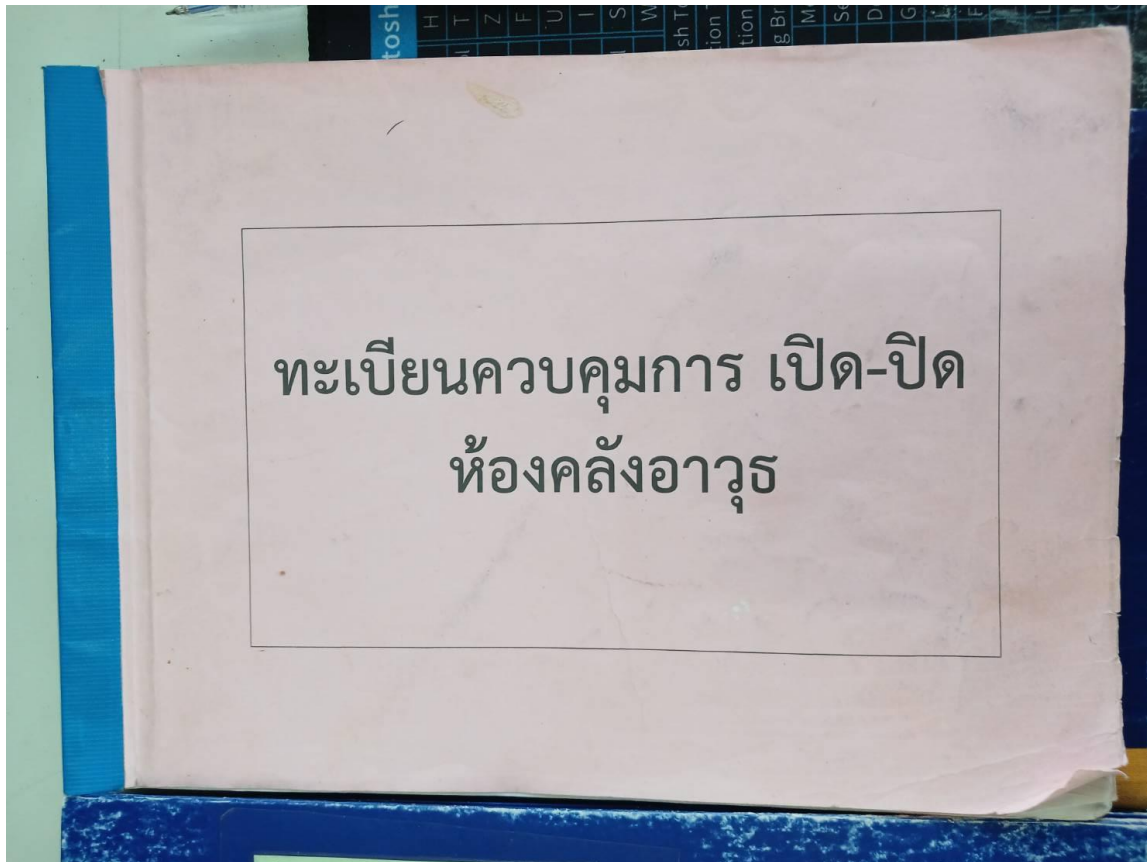
จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ บางรายที่ทำการตกลงกันได้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
บริหารวัสดุสำนักงาน การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบบัญชีการแจกจ่ายสม่ำเสมอ	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบหลักฐานการแจกจ่าย วัสดุสำนักงาน ๔. สำนวความต้องการในการใช้ วัสดุ สำนักงานเสมอ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย ข้าราชการตำรวจ



จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วนสามารถตรวจสอบได้



ผู้บังคับบัญชา ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินของราชการ
ประเภทอาวุธปืน, กระสุนปืน เป็นประจำทุกเดือน



มีการประชุมเป็นประจำเดือนทุกเดือน

เรียนผู้บังคับบัญชา

วันนี้(๙ ม.ค.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย
เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือน สภ.นิคมคำสร้อย ก่อนการประชุมได้มีการมอบใบประกาศ
เกียรติคุณ ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น



ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติงานของงานอำนวยการ โดยให้ สว.อ.ก.สภ.นิคมคำสร้อย เป็นผู้ควบคุมกำกับ
ดูแลการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ งานงบประมาณการเงิน, งานส่งกำลังบำรุง , งานธุรการกำลังพล
รวมทั้งงานไอที แอดมินของ สภ. หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบ
โดยเร็ว เพื่อจะได้พิจารณาสั่งการแก้ไข ขอให้ทำงานให้อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพราะงาน
อำนวยการ เป็นงานที่ต้องสนับสนุนทุกงานใน สภ. ทั้งเรื่องวัสดุ อุปกรณ์ กำลังพล การเงิน ต้องมีความ
พร้อมอยู่เสมอ



(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง การออกตรวจพื้นที่ เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติดมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง การลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่งดำเนินคดีมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือรับโทษน้อยลง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๖๓ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุม เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

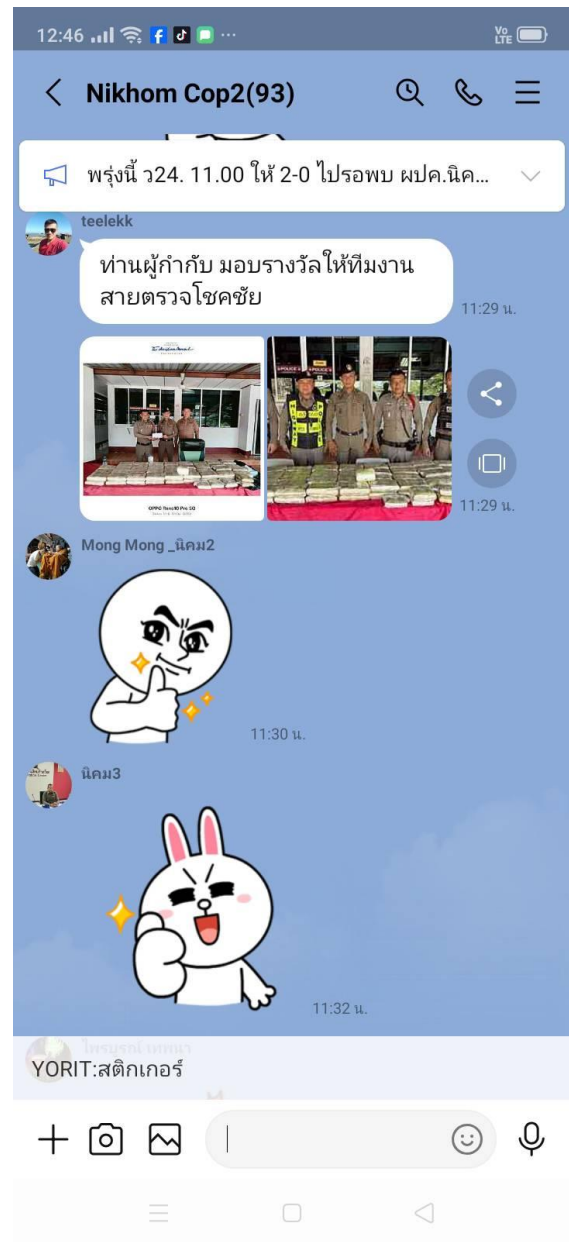
ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมอบรมปล่อนแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี







ขณะปฏิบัติหน้าที่ มีการรายงานผลการปฏิบัติ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการปฏิบัติได้ทางช่องทางไลน์
กลุ่มของ สก.นิคมคำสร้อย



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร ผู้กระทำความผิดจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือเขียน ใบสั่ง	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน ๒.รอง ผกก.ป.๗/สวป. ออกตรวจตรา ตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ	๑.ผกก.๗/รอง ผกก.ป.๗/สวป.๗ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๗ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า
เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ผู้กระทำผิดผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์และกับ เปรียบเทียบปรับชั้นต่ำกฎหมาย	๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ ๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน ๕. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่	รอง ผกก.ป.๗ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.สว.จร.๗ ออกตรวจสอบตามจุด โดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๔.รอง ผกก.ป.๗/สวป.๗ ตรวจสอบต้นชั่วโมงเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง ๕.รอง ผกก.ป.๗/สวป.๗ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนิน การตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖. ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง

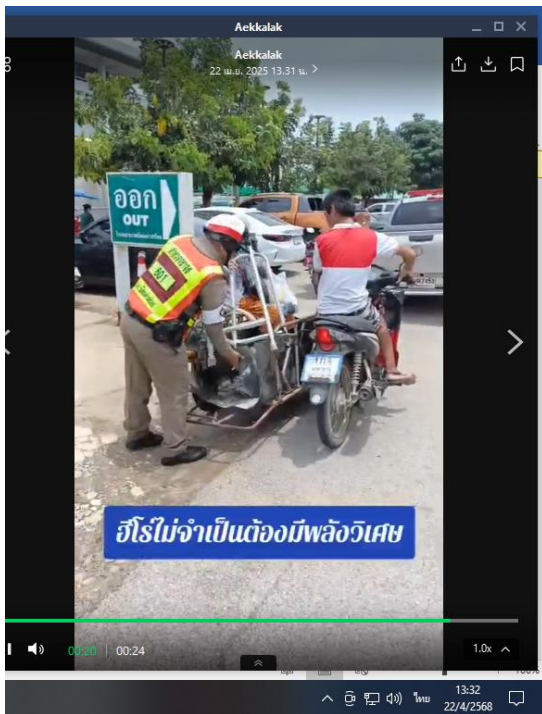
ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

หัวหน้างานจราจรพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ จร.มีการประชุมอบรมให้ความรู้และกำกับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกสัปดาห์





ร้อยเวรจราจรประจำวันแต่ละผลัดประชุม ปล่อยแถวสายตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

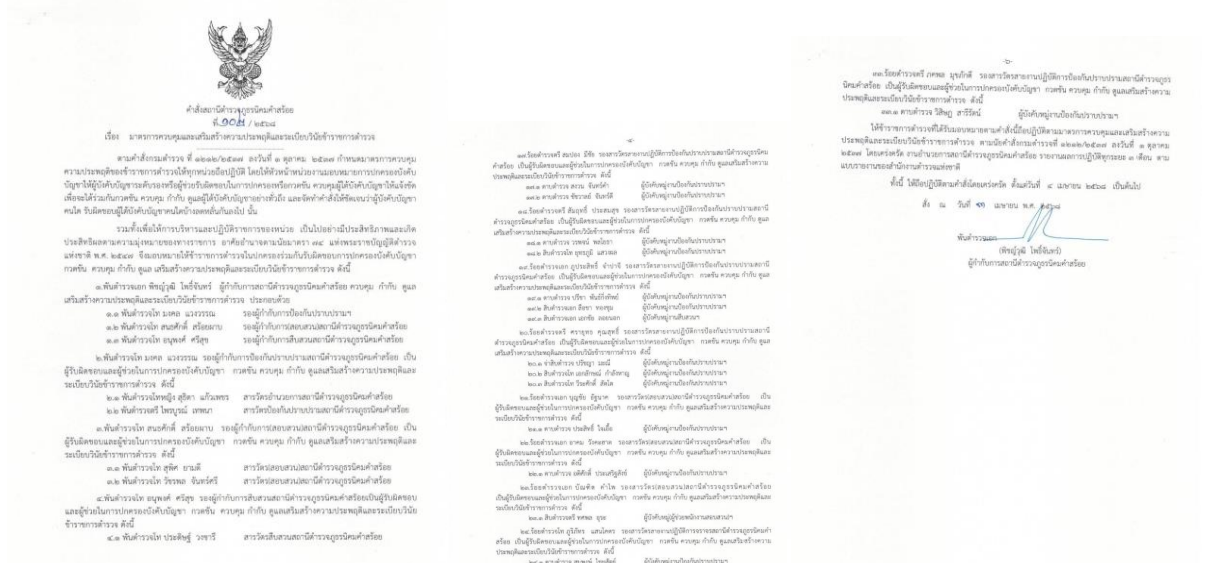
(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตาม หมายจับผู้กระทำความผิด เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒ ๒.กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน

	๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้นผู้ควบคุม ผู้ ชักถาม ผู้ทำบันทึกผู้ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้
การลงบันทึกจับกุมเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน	๓.รอง ผกก.สส.๗ กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน ผกก.๗ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ
การนำส่งพนักงานสอบสวนเรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพวดยุกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๔.ผกก.๗ ชักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕. มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วย เหนือตามระเบียบ ๖. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบ คดี สน. ๗. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผกก.๗	๖. พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึก การจับ ของกลางในคดี และพยาน หลัก ฐานที่เกี่ยวข้อง ๗. รอง ผกก. ที่รับผิดชอบงานยาเสพติด กำกับ ดูแลตรวจสอบ ๘. หากมีหมายเรียกเป็นพยาน จำเลย ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๙. ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบคดี

ภาพประกอบผลดำเนินงาน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่อง
วินัยข้าราชการตำรวจ



กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
พนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๔ ตลอดจนระเบียบ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวน จัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว
การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุสอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณี ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเร็ว และรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น	๓. การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึง การได้มาอย่างไร และดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้นอย่างไร
การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับความเห็นในการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณี ที่เสนอเงินหรือค่าตอบแทนอื่น การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบนปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	ผู้บังคับบัญชาที่ รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้การ สอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว รวดเร็ว และเป็นธรรม ๒.๒.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๓/ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	๔.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทาง คดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบผลดำเนินงาน

ให้หัวหน้างานสอบสวนประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของงานสอบสวน โดยเฉพาะพนักงานสอบสวน ต้องรับผิดชอบในการทำสำนวนตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อย่าให้สำนวนค้าง ห้ามเรียก รับผลประโยชน์ เงินสินบนช่วยเหลือเรื่องคดีโดยเด็ดขาด



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์)

ผกก.สภ.นิคมคมสร้อย