



**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569  
สถานีตำรวจภูธรนิคมคำสร้อย  
NIKHOMKHAMSOI PROVINCIAL POLICE STATION**

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนิคมคำสร้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนิคมคำสร้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงาน ได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment. ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนิคมคำสร้อย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )

ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย

| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระดับของความเสี่ยง                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การทุจริต                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</b></p> <p>ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ</p> <p><b>๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p><b>๓.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ</b></p> <p>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>๔. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ</b></p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียก</p> <p>รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> | <p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>ปานกลาง</b></p> <p><b>ปานกลาง</b></p> <p><b>ปานกลาง</b></p> | <p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่าง ๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> |

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต        | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก<br/>รับผลประโยชน์</p> <p>จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้<br/>ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์</p> <p>บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</p> <p>- ตรวจจรรยาบรรณเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับ<br/>ผลประโยชน์ผู้ประกอบการ</p> | <p>สูงมาก</p> <p>สูง</p> <p>สูงมาก</p> | <p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ<br/>หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br/>กับการปฏิบัติงาน อย่าง<br/>สม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่<br/>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br/>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้<br/>คำแนะนำและแนวทางแก้ไข<br/>ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ<br/>การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับ<br/>การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิก<br/>จ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงิน<br/>นอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ต่าง<br/>ๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง<br/>เคร่งครัด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความ<br/>เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br/>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้<br/>บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำแนะนำ<br/>และแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่าง<br/>ถูกต้อง</p> |

พ.ต.อ.   
( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )  
ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานอำนวยการ สภ.นิคมคำสร้อย



พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย มอบหมายให้ พ.ต.ต.อุตสาห์ จันทะไทย สว.อก.สว.นิคมคำสร้อย หัวหน้างานอำนวยการ กำหนดให้มีการประชุม เพื่อชี้แจง และแจ้งแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง ณ ห้องอำนวยการ ชั้น ๒ สภ.นิคมคำสร้อย

## ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม</p> <p>– มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>– มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด</p> <p>๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>– ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง</p> <p>๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตาม กฎหมาย</p> <p>– มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่ จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p> | <p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p> <p><b>สูงมาก</b></p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางในการแก้ไขต่อไป</p> | <p>๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p> <p>พ.ต.อ. <br/>( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )<br/>ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย</p> |

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานป้องกันปราบปราม สภ.นิคมคำสร้อย



พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย , พ.ต.ท.มงคล แวงวรรณ รอง ผกก.ป.สภ.นิคมคำสร้อย พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร ๒๐ , สายตรวจจรจรยนต์ , สายตรวจจรจรจักรยานยนต์ , เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร , อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ณ บริเวณลานด้านหน้าที่ทำการ สภ.นิคมคำสร้อย

### ๓.สายงานจราจร

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายการจราจร</p> <p>การตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>การออกใบสั่ง</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)</p> | <p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>     | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p> | <p>๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p> <p>พ.ต.อ. </p> <p>( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )</p> <p>ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย</p> |

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร สภ.นิคมคำสร้อย



พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย มอบหมายให้ พ.ต.ต.ไพโรจน์ เทพนา สวป.สภ.นิคมคำสร้อย หัวหน้างานจราจร มีการอบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

#### ๔.สายงานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                          | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา</p> <p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น</p> | สูงมาก                          | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p>               | <p>๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p>           |
| <p>การลงบันทึกจับกุม</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p>                                                           | สูงมาก                          | <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p> | <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p> |
| <p>การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>                                                  | สูงมาก                          |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |

พ.ต.อ.



( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )

ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสืบสวน สภ.นิคมคำสร้อย



พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภูวนาท สุขรัมย์ รอง ผกก.สส.สภ.นิคมคำสร้อย หัวหน้างานสืบสวน มีการอบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี  
ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

#### ๔.สายงานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร</p> <p>– มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>– มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริการ</p> | <p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>     | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอ ด ส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p> | <p>๑.หัวหน้างาน มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข</p> |

พ.ต.อ.



( พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ )

ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานสอบสวน สภ.นิคมคำสร้อย



พ.ต.อ.พิชญ์วุฒิ โพธิ์จันทร์ ผกก.สภ.นิคมคำสร้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.โชติวิทย์ เกตุดิษฐ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นิคมคำสร้อย หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี เป็นประจำทุกเดือน